

## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Bu politika prosedürü ile Mioro Hediyelik Eşya San.ve Tic. A.Ş., kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimizin,topluluğumuz için önemini ve önceliğini vurgular.

Mioro A.Ş. sahip olduğu tevazu, insana saygı ve sevgi öz değerlerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.Sosyal sorumluluk anlayışımızın kapsamını iş faaliyetlerimiz ve onların etkileriyle sınırlı görmeyiz. Sosyal sorumluluk anlayışımızı ve bu konudaki önceliklerimizi toplum ve çevre için en iyi olanı dikkate alarak belirleriz. Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunmasına yönelik faaliyetlerde öncü rol almaya özen gösteririz.

### **Aşağıdaki konularda Türkiye Ulusal Kanun ve Yönetmelikleri ile belirlenmiştir:**

1. Çocuk İşçi Çalıştırmama
2. Zorla Çalıştırmama
3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması
4. Çevre Duyarlılığı
5. Ayrımcılık Yapmama, Fırsat Eşitliği Yaratma
6. Disiplin Uygulamaları
7. Çalışma Saatleri
8. Ücret Düzeyleri
9. Anti Rüşvet ve Yolsuzluk
- 10.Yönetim Sistemi

### **Sosyal Sorumluluk Politikamız;**

Bilginin paylaşılarak artacağına inanan Mioro A.Ş., "Eğitimin Gerekliliği" ilkesiyle hareket etmektedir.

Mioro A.Ş., Sosyal Sorumluluk konusunun çalışanlarına ve tedarikçi firmalara benimsetilmesini,onların işbirliğini ve katılımını sağlamaktadır.

Mioro A.Ş.,Türkiye Ulusal Kanunlara uygun hareket etmeyi ve uluslararası belgelere ve bu belgelerin yorumuna uymayı ilke edinmiştir.

Mioro A.Ş.'nin Sosyal Sorumluluk kapsamında yapılan faaliyetler;

### **Çocuk İşçi Çalıştırmama**

Mioro A.Ş., 4857 sayılı iş kanunu çerçevesinde çalıştırma yaşı ve çocuk çalışma yasağı maddesi gözetilerek personel istihdamı yapılmaktadır.

İşe alımlarda minimum yaş, genç insanların fiziksel ve ruhsal gelişimlerini tamamlamasını sağlayacak olan 18 yaştır. Hiçbir fabrika işçisi, zorunlu eğitim çağında, 15 yaşın altında ya da ülkenin izin verdiği çalışma yaşının altında olamaz.Mioro A.Ş. 18 yaşını doldurmamış eleman çalıştırmamaktadır.

Ayrıca şirketimizde 3308 sayılı Çıracılık ve Meslek Eğitimi Kanunu uygulanmaktadır.Çıracılarımızın ve Mesleki Eğitim öğrencilerimizin her türlü öğrenimlerini ve çalışma alanlarındaki gelişimleri için elinden geleni yapmaktadır.

### **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması**

İşletme, sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, kaza ve yaralanmayı önleyici tedbirleri almak, sağlık ve güvenlik eğitimi vermek, temiz ve içilebilir su sağlamak zorundadır.

Standardın bu maddesine göre Mioro A.Ş. çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamaktadır.

İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre 50 veya daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde bir sağlık birimi kurma zorunluluğu vardır.Yarı zamanlı işyeri hekimi ve tam zamanlı hemşire bulunmaktadır. Fabrika şartlarımız tüm mevcut yasalara ve düzenlemelere tutarlıdır.

### **Periyodik Muayeneler**

Üç yılda bir kez yapılır ve tüm personeli kapsar.

- İlk Yardım Yönetmeliği kapsamında şirketimizde Temel İlk Yardım Eğitimi düzenlenmiş ve 23 çalışmamız bu eğitimi almıştır.

-Genel hijyen denetlemesi yapılmaktadır.

- İşyeri Sağlık birimi ve İş Güvenliği Uzmanlığı tarafından işyeri Risk Analizleri yapılmaktadır.

### **Çevre Duyarlılığı**

Yürürlükteki Çevre Mevzuatına uymayı Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı hedefler ve uygular. Fabrikamız atıkları en aza indirmek ve geri dönüşümü artırma işlemleri dahil, çevreye verilecek zararın en aza indirilmesini amaçlayan iş politikasını ilke edinmiştir.

### **Fırsat Eşitliği**

- Mioro A.Ş. Fırsat Eşitliği anlayışı benimsenmiştir. İş mülakatlarda, işe alımda, eğitimde, çalışma şartlarında, görev dağılımında, ücretler, primlerde, terfilerde, disiplin ve iş akdi fesih edilmede ya da emeklilikte, cinsiyet, ırk,din, yaş, özgürlük, cinsel tercih, politik düşünce temelinde fabrikamızda ayrımcılık yapmak yasaktır.

### **Disiplin Uygulamaları**

-Şirketimizin Disiplin politikası ile tanımlanmıştır.

### **Çalışma Saatleri**

-Şirketimizde çalışma saatleri 4857 sayılı İş Kanunu'na göre uygunluk göstermektedir. Olağanüstü durumlar haricinde işçiler (fazladan mesai dahil) yasal sınırın ya da 40 saatin üzerinden çalıştırılmaz. Haftada en az bir gün işçilere izin verilir. Fabrikamız yasal olarak belirtilen yıllık tatil, işten ayrılma ve resmi tatillerde işçilere izin vermektedir.

Günlük vardiya zaman dilimleri ; 08:00-18:00 şeklindedir.

Çalışma süreleri Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinde tanımlanmıştır.

### **Ücret Düzeyleri**

İşçinin geçimini sağlaması için ücret hayati derece önemlidir.Fabrikamızda ilgili yasalara ve düzenlemelere uygun şekilde fazla mesai ve primler dahil, işçilere ücretleri ödenir. Firmamızda ücret politikası gereği yılda bir kez uygulanan ücret artışı yapılmaktadır. Ücret düzeyi kanunla belirlenen asgari ücretin altına inmemekte, sektörel bazda piyasa ücret ve ücret benzeri yararlar araştırması yapılmaktadır.

### **Anti Rüşvet Yolsuzluk**

#### **KURALLAR**

- Beraber çalıştığımız tedarikçilerimizin, taşeronlarımızın, danışmanlarımızın, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve beraber çalışma ihtimalimizin bulunduğu tüm iş ortaklarımızın ulusal veya uluslararası Yasaklı Kişiler listesinde bulunmaması gerekir.
- Hakkında rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbarat alınan firmalarla çalışılmaz. Çalışmaya başlanmadan öncesinde gerekli pazar araştırmasının yapılmasının sorumluluğu ilgili süreç yöneticisine aittir.
- Kurum çalışanları kurum müşterisiyle kendi çıkarı için, herhangi bir iş karşılığında, herhangi bir hizmet, para veya diğer karşılık talep etmelerine neden olabilecek, dolaylı özel iş ilişkisine giremez, borç para alamaz ve müşteriye ödünç para veremez. Müşteriler tarafından ticari rüşvet kapsamında kurum çalışanına yapılan doğrudan

teklifler, ödemeler ve çeşitli olanaklar verilmesi yasalar gereği suç sayılır ve cezalandırılır. Bu doğrultuda kurum çalışanlarının dolaylı ya da dolaysız olarak kişisel ödeme veya rüşvet kabul etmesi kesinlikle yasaktır.

- Kurum ile ilişkisi olan hiçbir kişi veya kuruluştan yardım, bağış kabul edilemez.
- Kurum çalışanları, müşterilerden ya da hizmet satın aldığımız kişi ve kurumlardan hediye, çeşitli imtiyaz, eşantiyon kabul edemez, kurumu ve alanı yükümlülük altına sokacak hiçbir talepte bulunamaz.
- Mioro tarafından üçüncü şahıslara verilmek istenen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak verilmelidir. Politika'da belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi çıkar çatışmasına yola çabilecek veya kamuoyunda duyulduğunda bu şekilde algılanabilecek durumlara da sebebiyet verilmemeli, böyle durumlarda hediye teklif edilmemeli veya kabul edilmemelidir.
- Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile bağış ve yardımlara getirilen kısıtlara uyulur, yönetim kurulu onayı ile gerçekleştirilir. Kurum veya kendi adına politik faaliyetlere maddi ve manevi yardımda bulunamaz.

### **Yönetim Sistemi**

Sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, ISO 9001:2015 KYS ve ISO 27001 BGYS gereksinimlerine uyacağını ve sürekli geliştirip iyileştireceğini taahhüt etmiştir.

**Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır:**

Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.

İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız.

Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir.

Şirketlerimizden yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri uygulamaları ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamalarını bekleriz. Mioro A.Ş. olarak, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.

Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz.

Tedarikçilerimize, sosyal sorumluluk alanında Mioro A.Ş. standartlarında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeye ve bu yaklaşımların uygulanmasına özen gösteririz.

Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.

Bu politika prosedüründe yer alan tüm ilkeler gerekli düzenlemeler ile uygulamaya aktarılır ve uygulamaların düzeyi ilgili birimlerce denetlenir.

Bu politika prosedürü , Mioro A.Ş.'nin daha iyi bir dünya ve gelecek için üzerine düşen her türlü sorumluluğu yerine getireceğinin açık bir taahhüdünü, tüm çalışanlarımızla ve tedarikçilerimizle paylaşmak üzere hazırlanmıştır.